



Le nouveau manager : Gérer le changement

Robert Papin

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

Le nouveau manager : Gérer le changement Robert Papin

Considérer le changement comme une source d'opportunités et non comme un danger, cela peut transformer notre pays. Pour piloter une entreprise (ou un projet) dans un contexte plus difficile que jamais, il faut de nouvelles qualités de stratège, de meneur d'hommes et de gestionnaire financier. Les dirigeants et cadres dirigeants exploiteront le changement en restant ouverts sur leur environnement et en gérant au mieux leurs ressources financières. Mais le véritable défi pour eux est d'ordre humain : c'est de mobiliser leurs collaborateurs pour qu'ils agissent en entrepreneurs et de les aider ainsi à s'épanouir dans leur travail. Ce faisant, ils réussiront non seulement à transformer leur entreprise et à la placer dans une logique de succès, mais aussi à dynamiser notre société, tout en créant un nouveau type de management. Ce livre stimulant, conçu comme un manuel, avec une synthèse à la fin de chaque partie et un glossaire en annexe, vous permettra d'acquérir ou de compléter les connaissances indispensables pour piloter et développer votre entreprise ou votre projet. Cet ouvrage est un outil indispensable pour réussir durablement.

 [Download Le nouveau manager : Gérer le changement ...pdf](#)

 [Read Online Le nouveau manager : Gérer le changement ...pdf](#)

Le nouveau manager : Gérer le changement

Robert Papin

Le nouveau manager : Gérer le changement Robert Papin

Considérer le changement comme une source d'opportunités et non comme un danger, cela peut transformer notre pays. Pour piloter une entreprise (ou un projet) dans un contexte plus difficile que jamais, il faut de nouvelles qualités de stratège, de meneur d'hommes et de gestionnaire financier. Les dirigeants et cadres dirigeants exploiteront le changement en restant ouverts sur leur environnement et en gérant au mieux leurs ressources financières. Mais le véritable défi pour eux est d'ordre humain : c'est de mobiliser leurs collaborateurs pour qu'ils agissent en entrepreneurs et de les aider ainsi à s'épanouir dans leur travail. Ce faisant, ils réussiront non seulement à transformer leur entreprise et à la placer dans une logique de succès, mais aussi à dynamiser notre société, tout en créant un nouveau type de management. Ce livre stimulant, conçu comme un manuel, avec une synthèse à la fin de chaque partie et un glossaire en annexe, vous permettra d'acquérir ou de compléter les connaissances indispensables pour piloter et développer votre entreprise ou votre projet. Cet ouvrage est un outil indispensable pour réussir durablement.

Téléchargez et lisez en ligne **Le nouveau manager : Gérer le changement Robert Papin**

292 pages

Extrait

Du coeur et du courage :

les clés du succès des dirigeants et des entrepreneurs

Les entreprises créent la richesse d'un pays et permettent à celui-ci de financer sa politique sociale, de former ses jeunes et de protéger ses concitoyens.

La France peut s'enorgueillir de posséder de grands groupes qui sont leaders mondiaux dans leur secteur d'activité. Ils ont fait la preuve de leur efficacité et tiré profit de la mondialisation mais ils pourraient demain s'expatrier pour échapper aux pesanteurs fiscales et sociales de leur pays d'origine. Le recrutement de leur encadrement s'est d'ailleurs internationalisé et les débouchés qu'ils offrent à nos jeunes resteront limités.

Nos entreprises emploient plus de 12 millions de salariés et plus de 8 millions d'entre eux travaillent dans des petites et moyennes entreprises ; c'est pourquoi l'avenir de notre pays repose largement sur ses PME.

Elles survivront et se développeront si elles ont à leur tête des dirigeants ouverts sur leur environnement, capables de motiver leurs collaborateurs et soucieux de gérer correctement leurs ressources financières.

Cela semble évident mais l'évidence n'est qu'apparente car il n'est pas aisé pour un chef d'entreprise de sortir de son entreprise pour détecter de nouvelles opportunités s'il consacre toute son énergie à résoudre mille difficultés quotidiennes qui peuvent mettre en danger la survie de son entreprise. Il n'est pas facile pour un dirigeant habitué à tout faire lui-même d'abandonner une partie de ses responsabilités à ses collaborateurs et de faire en sorte que ces derniers acceptent de les assumer. Il n'est pas évident pour des patrons qui sont des hommes ou des femmes d'action d'assimiler des connaissances en gestion financière pour mieux surveiller la rentabilité de leur entreprise et financer correctement son développement.

Il est difficile pour les dirigeants et cadres dirigeants d'être à la fois stratèges, meneurs d'hommes et gestionnaires financiers, d'autant plus que leur situation s'est détériorée.

Leurs coûts de production ont été pénalisés par des charges sociales et fiscales excessives alors que dans le même temps la durée du travail diminuait et le salaire minimum augmentait. Leurs marges bénéficiaires ont été trop faibles pour leur permettre d'autofinancer leur croissance. Les entreprises ont été contraintes d'augmenter leur endettement à court terme, mettant ainsi leur sort entre les mains des banquiers. Elles ont également souffert des faiblesses d'un système éducatif qui n'a pas su former les collaborateurs dont elles avaient besoin et, pour couronner le tout, ont évolué dans un pays qui n'aimait pas ses chefs d'entreprise.

Présentation de l'éditeur

Considérer le changement comme une source d'opportunités et non comme un danger, cela peut transformer notre pays. Pour piloter une entreprise (ou un projet) dans un contexte plus difficile que jamais, il faut de nouvelles qualités de stratégie, de meneur d'hommes et de gestionnaire financier.

Les dirigeants et cadres dirigeants exploiteront le changement en restant ouverts sur leur environnement et en gérant au mieux leurs ressources financières. Mais le véritable défi pour eux est d'ordre humain : c'est de mobiliser leurs collaborateurs pour qu'ils agissent en entrepreneurs et de les aider ainsi à s'épanouir dans leur travail. Ce faisant, ils réussiront non seulement à transformer leur entreprise et à la placer dans une logique de succès, mais aussi à dynamiser notre société, tout en créant un nouveau type de management.

Ce livre stimulant, conçu comme un manuel, avec une synthèse à la fin de chaque partie et un glossaire en annexe, vous permettra d'acquérir ou de compléter les connaissances indispensables pour piloter et développer votre entreprise ou votre projet.

Cet ouvrage est un outil indispensable pour réussir durablement.

Entrepreneur, professeur agrégé, conseiller de dirigeants d'entreprises, Robert Papin est le fondateur d'HEC entrepreneurs. Biographie de l'auteur

Robert Papin : Entrepreneur, professeur agrégé, conseiller de dirigeants d'entreprises, Robert Papin est le fondateur d'HEC entrepreneurs.

Download and Read Online Le nouveau manager : Gérer le changement Robert Papin #VKOYTZL5IF3

Lire Le nouveau manager : Gérer le changement par Robert Papin pour ebook en ligneLe nouveau manager : Gérer le changement par Robert Papin Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Le nouveau manager : Gérer le changement par Robert Papin à lire en ligne.Online Le nouveau manager : Gérer le changement par Robert Papin ebook Téléchargement PDFLe nouveau manager : Gérer le changement par Robert Papin DocLe nouveau manager : Gérer le changement par Robert Papin MobipocketLe nouveau manager : Gérer le changement par Robert Papin EPub

VKOY TZL5IF3VKOY TZL5IF3VKOY TZL5IF3